

*Por favor, Les, puedes comunicar a los hermanos en España los asuntos bosquejados más abajo, que para mí son los de mayor interés. Estoy especialmente interesado en el diálogo con compañeros de liderazgo de iglesia con respecto a los asuntos de liderazgo, aunque todos los demás también me interesan.*

Gord

## **Durante los últimos 30 años, las iglesias de Hermanos con arraigo en Canadá han estado tratando y trabajando sobre cambios en 3 esferas principales:**

### **1. Liderazgo**

- a. Dentro de la congregación
  - i. Muchas de nuestras congregaciones carecían de un liderazgo efectivo
  - ii. Grupos de ancianos voluntarios no lograban hacer el trabajo
  - iii. Las que ahora están creciendo tienen pastores pagados a tiempo parcial o completo
  - iv. Este cambio ha requerido un replanteamiento sobre cómo se estructuran nuestras iglesias, cómo funciona el liderazgo y cómo se toman decisiones
  - v. Estas iglesias han tenido que establecer por escrito su comprensión acerca de cómo ha de ser gobernada la iglesia para que todo el mundo tuviera claras las expectativas
- b. Entre congregaciones
  - i. No había una estrategia corporativa para evangelismo, plantación de iglesias, desarrollo de liderazgo; ni había una identidad colectiva positiva
  - ii. Hemos desarrollado un ministerio para atender a estas carencias en los quince años
  - iii. Todavía estamos aprendiendo pero hemos hecho un progreso sustancial

### **2. Papel de la mujer**

- a. Muchos en nuestras congregaciones no estaban satisfechos con las limitaciones impuestas a las mujeres
- b. Hacer cambios ha sido difícil, con personas dejando la iglesia y, a menudo, las iglesias se dividieron
- c. Ahora muchas funcionan con más libertad y fructuosas

### **3. Adoración, particularmente la práctica del Partimiento del Pan**

- a. Había declive en el interés por la reunión del Partimiento del Pan
- b. Menos de la mitad de los que asistían al culto de predicación lo hacían a los cultos del Partimiento del Pan
- c. Se hicieron grandes esfuerzos para animar a la gente a participar de forma más plena y libre en los cultos del Partimiento del Pan
- d. Se introdujeron cambios que enfatizaran la centralidad de la Cena del Señor de manera que integrase la comunión en una esfera más amplia de la vida de la iglesia

**Descubrimos que nuestro progreso estaba impedido por una historia de ambigüedad no reconocida en tres áreas:**

#### **1. Historia**

- a. La mayoría de nuestra gente no reconocía o no estaba dispuesta a reconocer su historia como Hermanos ni el grado en el que esa historia estaba influyendo sobre sus intentos de tratar y resolver puntos de tensión.
- b. Estábamos pretendiendo resolver asuntos como si fueran asuntos netamente Bíblicos.

#### **2. Independencia vs. Interdependencia**

- a. La historia de los Hermanos incluye tensión sobre esta materia. Nuestra manera de pensar era que las iglesias eran a la vez independientes e interdependientes.
- b. De hecho no eran ninguna de las dos. Si actuaban de manera verdaderamente independiente eran rechazadas por las otras asambleas. Si se intentaba trabajar juntos de manera realmente interdependiente, la mayoría de las iglesias no participaban porque eran independientes.

#### **3. Identidad**

- a. La mayoría de nuestras iglesias tienen dificultad en identificarse a sí mismas ante su entorno comunitario.
- b. Esto se debe a la reticencia de los Hermanos a organizarse de manera interdependiente. Pequeñas iglesias sin nombre alguno en común u organización común tienen dificultad para transmitir a sus comunidades quiénes son.

**Reunión con Gord Martin, de las Asambleas de Hermanos en Canadá.  
Martes, 19 de junio de 2007, en la iglesia de la calle Santapau, Barcelona.**

Le acompaña y ayuda traduciendo puntualmente, Juan Frey.

**Encuentro con la Junta de la CoAhEs**

- Las Iglesias muy antiguas, aceptan mal los cambios rápidos, pero también si son lentos.
- Dar atención a una franja muy concreta, las que han crecido, que se han desarrollado y manifiestan frutos.
  - Las iglesias necesitadas, se resisten a ser ayudadas.

**La Coordinadora ayuda o colabora siguiendo estas prioridades:**

1. Iglesias con Obra Pionera.
  2. Iglesias que van bien, para que vayan mejor.
    - a) No suelen creer que necesitan ayuda.
    - b) Se estancan al tomar decisiones nuevas.
    - c) Quieren ser tratadas como iguales o superiores.
    - d) Conectar con estos líderes y tratarlos como amigos, pueden ser de utilidad.
  3. Iglesias que solo desean sugerencias.
  4. Iglesias que quieren ayuda con: Seminarios, enseñanza, problemas.
  5. Iglesias que dicen que quieren ayuda, pero en la práctica no aceptan cambios.
- Dar atención al 20% de iglesias más efectivas.
    - Al contrario de lo que nosotros pensaríamos , que serían las más débiles!

**En nuestras iglesias no hay experiencia de organización.**

- ¿Cómo prescindir de un anciano? ¿Cómo saber si lo hacen bien?
- Iglesias efectivas tienen pastores a pleno tiempo; pero a veces supone un problema en el Consejo de Ancianos.
  - El pastor trae a cada reunión una lista de temas para tratar y los Ancianos nada!
  - Los Ancianos a tiempo parcial tienen trabajos seculares y ritmos diferentes.
  - Falta de preparación de los guías para aconsejar.
- No tienen por escrito la forma de cómo deben de organizarse y actuar. Ej.-
  - Cómo se reconocen Ancianos.
  - Cuáles son sus deberes.
  - Por cuánto tiempo deben estar.
    - Ej.- Compromiso para 3 años del candidato y la congregación ratifica cada 2 años.
  - Cómo se toman las decisiones si no hay acuerdo: ¿Unanimidad o mayoría?
    - Depende del tema.
  - Muchos no saben cómo manejarse o comportarse como equipo.
  - Dificultad de los líderes para reconocer sus carencias.
  - Todos quieren estar en todo.
  - Problemas en el relevo del liderazgo.
- Los Ancianos forman equipos efectivos con personas que reúnen 3 vertientes: Dones **pastorales, administrativos y de visión**.
  - Si falla alguno de estos tres dones, en un Consejo, hay problemas.
    - Iglesia mal organizada. No es un equipo efectivo.
  - Suele haber un 10% de Ancianos con visión. Si no lo hay, lo puede aportar la Coordinadora.
  - Importancia de la administración: La reina de Sabá, cuando visitó a Salomón, se asombró de la administración en su reino.
  - En la iglesia de Gord se reúnen 2 veces al mes y por 3 horas.
- Estrategia: ¿Iglesia grande? (aunque con células) ¿O mejor dividirse al llegar a un número determinado?

- Se necesitan iglesias de todos los tamaños y grandes, porque pueden hacer cosas que las pequeñas no pueden hacer.

### **Ocho características de las iglesias saludables (recomienda realizar el diagnóstico de Swartz).**

1. Potenciando el liderazgo.
2. Estructuras funcionales.
3. Grupos pequeños integrales.
4. Relaciones en amor.
5. Adoración que inspira.
6. Evangelismo orientado a necesidades.
7. Ministerio, según los dones.
8. Espiritualidad pasional.

*A las 20 horas, encuentro con las iglesias, ancianos, responsables y hermanos con interés. Asistencia mejorable... Introduce Eliseo P. quien presenta a Gord Martin, pastor de iglesia de unos 350 miembros, que ha liderado la apertura de 5 nuevas iglesias. Puede ser referencia para nuestras iglesias en España. La situación es idéntica.*

*Se da la bienvenida, asimismo, a Juan Frey y a la Junta de la CoAhEs, presente en el encuentro y promotora de la reunión. Se hace una oración inicial y Juan Frey presenta, de forma más amplia, a Gord.*

*Samuel Penalva, lee el escrito facilitado por Gord y que sirve como base y documentación de la reunión. Se transcribe a continuación:*

## **Diálogo con la Coordinadora de Asambleas de Hermanos en España**

19 de Junio 07 (Gord, primo de Juan Frey)

La idea para esta reunión es examinar este resumen, “*comparando apuntes*”: ¿cómo somos similares, cómo somos diferentes, y qué podemos aprender unos de otros?

### **I. El ambiente de las iglesias de Hermanos en Canadá, desde los años 80 hasta el presente. (450+ iglesias)**

- A. Un tercio de las congregaciones;** mayormente pequeñas, en declive, separatistas, legalistas, muy comprometidas, apoyando a misiones, fieles pero ineficaces.
  - I. Cada versículo de la Biblia tiene igual importancia.*
  - II. Muy comprometidas, pero con las prácticas de la iglesia. La forma es el propósito. Pero, ¿cuál es el propósito de la iglesia?: Ganar almas.*
  - III. Falta flexibilidad para ganar almas.*
- B. Un tercio de las congregaciones;** no tan pequeñas como el primer grupo, mayormente estancadas, resistentes a cambios, gente muy comprometida, fieles al pasado y a las misiones, preguntándose por qué no son más eficaces.
- C. Un tercio de las congregaciones;** alejándose de las prácticas tradicionalistas de las asambleas de hermanos relacionadas con el liderazgo, la comunión, el papel de la mujer y la identidad, avergonzadas de ser asociadas con los hermanos del pasado, creciendo, independientes, mas organizadas, la mayoría tienen pastores a pleno tiempo, algunas son bastante grandes (12 tienen de 400-1300) conectando con iglesias de otras denominaciones y con organizaciones interdenominacionales, redescubriendo las misiones, pero sobre otras líneas que las del pasado.
  - I. Clave: Líderes con visión de avanzar con el Evangelio.*
  - II. Estos 3 tipos de iglesias constituyen grupos separados, sólo con alguna relación.*

## II. Desafíos relacionados con nuestra herencia de Los Hermanos: Apéndice A

## III Ideales Nobles de nuestra herencia de Hermanos: Apéndice B

## IV Lo que VMC (Vision Ministries Canada) ha hecho hasta ahora.

- A. Comenzó una nueva organización en 1992 para facilitar el comienzo de nuevas iglesias, el desarrollo de liderazgo, y cultivar una red colaboradora de iglesias de entre el grupo C (arriba)
  1. Comenzó con personal pagado (pastor/pionero experimentado); un líder a medio tiempo y una secretaria a media jornada.
  2. Ahora tienen una plantilla de 2 líderes a pleno tiempo, 3 a tiempo parcial, un administrativo a pleno tiempo, un contable a tiempo parcial, y un voluntario a tiempo parcial para desarrollo de levantamiento de fondos. (Todo el personal principal son o han sido pastores.)
  3. La plantilla de VMC rinde cuentas a una junta de 6 miembros que se reúne 2 veces al año.
- B. Hemos estado involucrados en el comienzo de 39 nuevas iglesias, el 80% de de las cuales continúan funcionando.
  1. Mucha gente ha sido expuesta a conferencias interdenominacionales de inspiración e instrucción sobre el tema de obra pionera. Hemos estado involucrados en el planeamiento y desarrollo de estas conferencias.
  2. Hemos provisto algo de fondos para las nuevas iglesias.
  3. Ser animadores.
  4. Recursos escritos.
  5. Iglesias de inmigrantes están apareciendo en cualquier lugar.
  6. Hemos desarrollado una herramienta para ayudar a iglesias ya existentes y que tienen buen ritmo, a decidir su próximo paso importante.
- C. Hemos desarrollado relaciones con dos organizaciones principales que han provisto fondos para proyectos de ministerio.
- D. Hemos preparado muchos seminarios de “Desarrollo del Liderazgo” para pastores, ancianos y sus esposas incluido un taller de un día sobre: “Cómo hacer buenas decisiones juntos”.
- E. Hemos animado y hecho consultas con pastores, ancianos e iglesias, visitándoles y conectando con ellos con bastante frecuencia.
- F. Hemos hecho la asesoría del estado de salud de 60 iglesias utilizando el método del “Crecimiento Natural (Biológico) de La Iglesia” (Christian Schwartz)
- G. Hemos escrito bastante material en cuanto al gobierno de la iglesia, el liderazgo y régimen de funcionamiento de la iglesia.
- H. Estamos tratando de servir a 130+ iglesias y tener una relación positiva de trabajo con otras 100. El resto de las congregaciones no responden mucho, o están muy aisladas, o son iglesias francófonas con quienes hemos empezado a contactar.
- I. Hemos provisto ministerio pastoral en medio de un cambio de pastores.
- J. Hemos ayudado a bastantes iglesias a buscar y encontrar a un pastor a tiempo parcial o a tiempo completo.
- K. Hemos empezado un programa de pastores interinos para atraer a nuevos pastores válidos a nuestra red.
- L. Proveemos un boletín trimestral y una página web.
- M. Conectamos con otras denominaciones.

- N. Representamos a las iglesias ante agencias gubernamentales.
- O. Facilitar apoyo mensual de oración por email.
- P. Engendramos una red aparte entre iglesias francófonas en Québec.
- Q. Editamos semestralmente una Guía de Recursos del Ministerio que incluye una lista de todos los obreros a pleno tiempo relacionados con las AAHH e iglesias afine,- mayormente las del tercer grupo de iglesias.
- R. Hemos ayudado a la red de CIE en España con finanzas y hemos sostenido diálogo significativo con líderes de EEUU y Australia en cuanto a la posibilidad de desarrollar redes similares allí.
- S. Hemos facilitado redes de visión regionales.

## V. ¿Qué es lo que nos ha ido bien o lo que ha sido más fructífero?

- A. Ha sido de gran beneficio el tener el apoyo de las 2 organizaciones con fondos.
- B. Las actividades de obra pionera han sido fructíferas y desafiantes.
- C. Los materiales escritos sobre Liderazgo en la Iglesia puestos a disposición en la página web, han sido usados extensamente.
- D. Hemos atraído a la red gente con dones de liderazgo.
- E. El ministerio de animar y consultar ha sido bien recibido, especialmente por líderes que han estado en una crisis personal.
- F. Hemos preparado “Días Para El Desarrollo del Liderazgo” y fomentado un sentido de camaradería en una red común de líderes.

## VI ¿Qué ha sido difícil o decepcionante?

- A. Muchas iglesias valoran nuestros servicios sin querer “unirse”.
- B. Por eso es un desafío mantener el presente presupuesto.
- C. Eventos para el desarrollo de liderazgo son difíciles de llevar a cabo, (en cuanto a las finanzas) por haber mucha competencia de eventos similares de otras denominaciones.
- D. Iglesias recientemente comenzadas atraen oposición satánica. Líderes clave son vulnerables y necesitan más apoyo que lo previsto.
- E. Muchos consejos de ancianos de iglesias no funcionan bien en equipo, particularmente en no saber llevar al máximo los beneficios de la pluralidad y, al mismo tiempo la libertad, para que individuos puedan dirigir.
- F. Muchas iglesias han tenido dificultad en conjugar el liderazgo de ancianos voluntarios con el de todo tiempo aunque hay cada vez muchos más que lo estén consiguiendo.
- G. Ser conscientes de que algunas congregaciones dicen que quieren ir adelante pero resisten los cambios.

## Apéndice A

### Desafíos Relacionados a Nuestra Herencia de AAHH

1. Hay ambigüedad en cuanto al liderazgo, tanto dentro de la iglesia (reticencia a expresar claramente cómo alguien llega a ser anciano o pastor, el tipo de entrenamiento que requiere, qué deben hacer y cómo concluyen sus funciones) y entre las iglesias (cómo llegan a ser líderes entre las iglesias, cómo son reconocidos, qué deberían hacer, cómo deben ser sostenidos, qué duración y conclusión deben tener sus cargos).
2. Resistencia a organizarse (cómo se deben hacer las decisiones en la congregación y entre los ancianos: tener procedimientos escritos).

3. Rigidez relacionada a las formas de adoración, especialmente la cena del Señor. Prácticas han sido adoptadas que se han asumido como teniendo base bíblica, pero enraizadas principalmente en la tradición y la historia.
4. La práctica tradicional de la Cena del Señor ha hecho difícil una resolución en cuanto al papel de la mujer.
5. Ambigüedad en cuanto a nuestra identidad, no sabiendo qué decir a los de fuera de nuestros círculos.
6. La creencia en la unidad de la iglesia universal y a la vez una mentalidad sectaria o separatista.
7. Muchas maneras de ser de “las asambleas” entendidas por nosotros pero difíciles de captar por gente nueva o de afuera (peor problema en el pasado).
8. Reticencia a admitir que tenemos una historia que nos ha influido profundamente.

## **Apéndice B**

### **Ideales Nobles Heredados de los AAHH, útiles para sobreedificar**

- A. La unidad de la iglesia basada en la unidad en Cristo.
- B. Unidad expresada en el partimiento del pan semanal.
- C. Dirección por la atención diligente a las escrituras para toda área de la vida personal y de la iglesia local.
- D. La sencillez de la iglesia del Nuevo Testamento, un organismo no una organización.
- E. Eliminación de la distinción de clérigo-laico, todos son sacerdotes, ministros, siervos de Cristo.
- F. Devoción a Cristo expresada en vidas santas, evangelismo, misiones, y servicio al necesitado.
- G. Profecía de los últimos tiempos: dispensacionalismo, el rapto pretribulacionista.

Gord nos habla de la situación de las Asambleas en Canadá, ante las oleadas de inmigrantes, que posibilitan nuevas facetas del ministerio. A los 27 años llegó a la iglesia de Waterloo, para evangelizar el barrio. Le dijeron que era un “veterano”. Les mostraba a un “Jesús de piel” y no de cartón piedra. Tiene un gran corazón para iglesias nuevas, para ayudar en cualquier manera de evangelizar. Le estimulan los problemas.

¿Cómo nace este Ministerio? En el año 1980, ante la preocupación manifestada por varios Obreros en algunas reuniones, 4 hermanos se juntan para hablar de las iglesias y de sus problemas. Prepararon una Conferencia para líderes, sobre el papel del Obrero a pleno tiempo, a la que asistió un gran número de personas. Tras varias conferencias, por años, decidieron organizarse para potenciar e iniciar a Obra Pionera.

El futuro no puede ser como el pasado. Iglesias que quieren ser fructíferas sin cambiar nada, se encuentran ante un imposible. El 1º cambio fue tener un pastor a todo tiempo, por la falta de tiempo de los Ancianos para dedicarlo a la iglesia. El pastor lleva ideas y adelante trabajo para los Ancianos. Especialmente necesario en ciudades grandes, por la velocidad de los cambios sociales.

Experimentaron el problema de producir Obreros que luego se van a otras Denominaciones.

Muchas iglesias necesitan ayuda y ni siquiera se dan cuenta; por eso no la piden!

Los fondos de la venta de una iglesia que cerró, sirvieron de ayuda para financiar proyectos y abrir 35 iglesias nuevas...

## **TIEMPO DE PREGUNTAS Y COMENTARIOS**

*¿La clave para que una iglesia pase del Grupo A al C?*

- Grupo A. Muy tradicionalmente resistentes a cambios, difícilmente pasaría al Grupo C.

*¿Cómo han surgido las iglesias del Grupo C?*

- Los líderes pretenden avanzar en el evangelio. Es la diferencia...

*Catalunya, 45 iglesias aprox. (equivale al 10% del Canadá, en proporción habitantes/iglesias). ¿Qué relación hay entre los 3 grupos?*

- Son grupos separados.

*¿Cuáles han sido los cambios?*

- El servicio a tiempo completo.
  - Los ancianos hablaban siempre de los mismos temas. Bueno es hacer y establecer un Orden del Día, para tomar decisiones y avanzar en la Agenda.

España ha provisto de ancianos y pastores a todas las denominaciones, ellos les pueden sostener...

*¿Las prioridades en la Agenda a desarrollar?*

- Proveer investigación, documentación, para poder tomar decisiones.
- Disponer de tiempo para documentar, aconsejar, visitar...

*¿Cuál fue la receptividad de las iglesias?*

- Queremos ver resultados, éxitos, sino no creemos en su efectividad. Abrir iglesias, le abrió puertas...

*“¿Micro o macroiglesia?”*

- Las grandes hacen cosas que las pequeñas no pueden hacer... Tienen mayor influencia...
- Iglesias pequeñas pueden mejorar la madurez de sus miembros.
- Se pueden ayudar unas a otras... Todas son necesarias...

El curso de discipulado “Alfa” es una buena herramienta de crecimiento.

Eliseo Casal finaliza la reunión en oración, a las 21:15 h., dando antes las gracias a Gord y a los asistentes por su interés y asistencia.

Cambiar, pero siendo fieles al Señor.